

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

.....

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการ/กิจกรรม / แนวทาง
<p>๑.การบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาพนักงานจ้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ -การประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ -การเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ -การเลื่อนระดับไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ 	<p>ตรวจสอบการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ หากมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์พิจารณาลงโทษผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
<p>๒. การใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ</p> <p>ไม่พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในคู่มือสำหรับประชาชนที่ออกตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘</p>	<p>กำกับดูแลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ หากมีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบลงโทษผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี</p>
<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งคนเดิม แต่งตั้งกรรมการตรวจรับพัสดุโดยไม่คำนึงถึงความรู้ความสามารถ</p>	<p>กำหนดให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการแต่งตั้งพิจารณาจากความรู้ความสามารถเป็นสำคัญ</p>