



ក. បរ ស៨៨០០១ / ២៥៦២

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒)

ตามที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้อง เชื่อมโยง และเข้าถึงกระบวนการมีส่วนร่วมทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร ตลอดจนเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะความรู้ในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม นั้น

ในการนี้ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางไพรัตน์ โด่งพิมาย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

(นางสาวดรุณี เข้มบุปผา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒)

การฝึกอบรมบุคลากร

หลังจากที่งานบริหารงานบุคคลได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรแล้ว ได้มีการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอบรมตามสภาพปัญหาและความต้องการของพนักงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ มีพนักงานส่วนตำบล (พนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ๑๒ คน พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม ๑๐ คน)

การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน

$$= \frac{\text{จำนวนข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรม} \times 100\%}{\text{จำนวนพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งหมด}}$$

$$= \frac{๙ \times 100\%}{12}$$

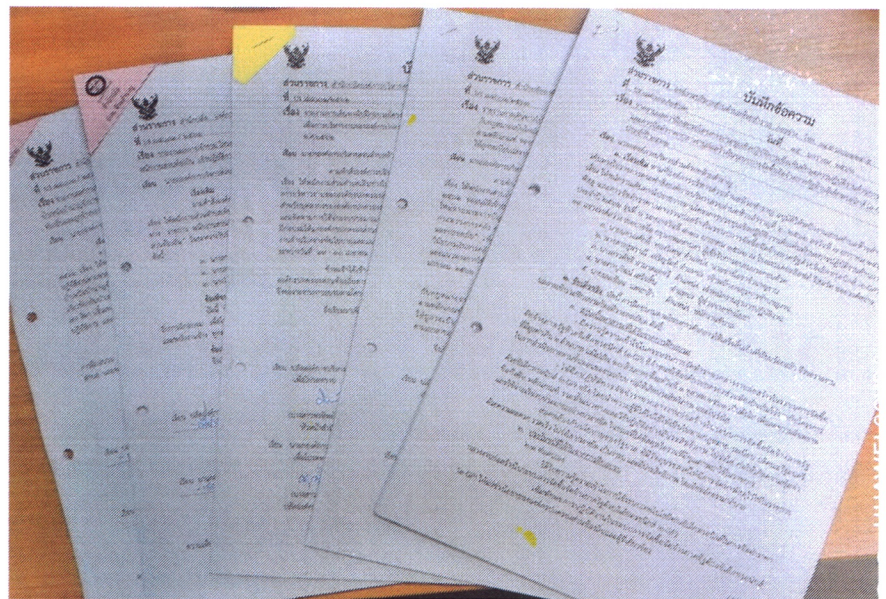
$$= ๗๕$$

ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการฝึกอบรมความรู้ในสายงานเฉลี่ย ร้อยละ ๗๕

พนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการฝึกอบรมตามสายงานแล้วจำนวน ๙ คน และที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน (ข้อมูล ณ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๒. นักวิชาการศึกษา
๓. นักพัฒนาชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการหรือหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีจัดโครงการอบรมภายในองค์กรเองโดยคำนึงการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน เพื่อเน้นประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม หลังจากพนักงานเข้าร่วมอบรมแล้ว ได้มีการนำมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในองค์กร เช่น การแจ้งและเผยแพร่ความรู้ในที่ประชุมพนักงานประจำเดือน การจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้ การรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม เป็นต้น



นอกจากนี้ ยังมีการจัดโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร และโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้และทักษะในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อเน้นประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ไปพัฒนาท้องถิ่น และบูรณาการร่วมกับชุมชนได้เป็นอย่างดี และการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน



[