

รายละเอียดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมายสร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	สร้างความ ตื่นตัวในการ แสดงออกต่อ เหตุการณ์ ทางสังคม ที่ผิดต่อ จริยธรรม ทางสังคมหรือ กฎหมาย และ ผลักดันให้เกิด การลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) และทาง กฎหมายบน พื้นฐานของ ข้อเท็จจริง และเหตุผล	๑. ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและเป็นพลังของ แผ่นดิน	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ การเมือง/ ข้าราชการ ประจำเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ การเมือง/ ข้าราชการ ประจำ เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด อบต.
		๒. โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยกระบวนการมี ส่วนร่วม	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม ประชาคมเพื่อ จัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม ประชาคม เพื่อจัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่นร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด อบต.

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ส่งเสริมระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต	การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. ประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และสร้างวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เช่น ๑. จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส การให้ความรู้แก่ประชาชนในการติดต่อราชการและวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนเกิดการรับรู้ การปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ประชาชนเกิดการรับรู้ การปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด อบต.

๕.๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- ไม่มีแผนงาน/โครงการ

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมนโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วาง มาตรการเสริม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	๑. การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับ นโยบาย	๑. การจัดให้มี ช่องทางเพื่อให้ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสำราญ	ร้อยละ ๗๐ ของประชาชน ในเขตตำบล ห้วยสำราญ รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ประชาชน ในเขตตำบล ห้วยสำราญ รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ร้อยละ ๗๐	สำนักปลัด อบต.
		๒. มาตรการ “ให้และเปิดเผย ข้อมูลในการจัดซื้อ จัดจ้าง”	ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนทั่วไป เข้าถึงข้อมูล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนทั่วไป เข้าถึงข้อมูล ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (ต่อ)  
เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมนโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วาง มาตรการเสริม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	๒. พัฒนา นวัตกรรมเพื่อ เสริมสร้าง ความโปร่งใส ในการนำ นโยบายไปสู่ การปฏิบัติ	๑. มาตรการ “จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน ศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ องค์การ บริหารส่วนตำบล ห้วยสารัญ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้มาใช้ บริการมีความ พึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด อบต.
		๒. มาตรการ “จัดทำ คู่มือสำหรับ ประชาชนตาม พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้รับบริการ มีความพึงพอใจ เฉลี่ยร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด อบต.

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่ากันต่อสถานการณ์ทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. สร้างกลไก การป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	๑. สร้างกลไก ป้องกันเพื่อ ยับยั้งการ ทุจริต	๑. ส่งเสริมการรับรู้ สิทธิในการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ โดยเฉพาะข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูล ข่าวสารฯ	ร้อยละ ๗๐ ของประชาชน ในเขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๗๐	ร้อยละ ๗๐	ประชาชนใน เขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ร้อยละ ๗๐	สำนักปลัด อบต.
		๒. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่คณะกรรมการ หมู่บ้าน ประชาชน ทั่วไป ๑๔ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๗๐ ของกรรมการ หมู่บ้าน ประชาชนใน เขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลรับทราบ สิทธิของตน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	กรรมการ หมู่บ้านในเขต องค์การบริหาร ส่วนตำบล รับทราบสิทธิ ร้อยละ ๗๐	กองสวัสดิการสังคม

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่ากันต่อสถานการณ์ทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. พัฒนา สมรรถนะและ องค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้าน การป้องกันการ ทุจริต	๑. พัฒนาและ ยกระดับการ พัฒนา บุคลากรด้าน งานการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ให้ มีความเป็น มืออาชีพและ เป็นไปตาม มาตรฐาน สากล	๑. จัดอบรมคุณธรรม และจริยธรรมแก่ บุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วย สำราญ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของ หน่วยงานเข้า ร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	สำนักปลัด อบต.

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่ากันต่อสถานการณ์ทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑. พัฒนา นวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศ ในระบบ บริหารงาน สาธารณะ เพื่อลด ขั้นตอน หรือ กระบวนการ ใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ รัฐ	ประชาสัมพันธ์และ เปิดรับความคิดเห็น จากประชาชน อย่าง น้อย ๖ ช่องทาง ๑) อินเทอร์เน็ต ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) กล่องรับฟังความ คิดเห็น ๕) จดหมาย ๖) ID Line	ร้อยละ ๖๐ ของประชาชน ในเขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลช่วย สำราญ เข้ามา แสดงความ คิดเห็นและ มีส่วนร่วมใน โครงการ/ กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ประชาชนใน เขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลช่วย สำราญเข้ามา แสดงความ คิดเห็นและ มีส่วนร่วมใน โครงการ/ กิจกรรม ร้อยละ ๖๐	สำนักปลัด อบต.



๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ต่อ)

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่ากันต่อสถานการณ์ทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	๑. พัฒนา มาตรการเชิง รุกที่สามารถ แก้ไขปัญหา การทุจริตใน แต่ละระดับ	จัดให้มีการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ของส่วนราชการทุก ส่วนราชการ/กอง	ร้อยละ ๘๐ นำปัญหาความ เสี่ยง มาสู่การ ปฏิบัติและ แก้ไขต่อไป	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ส่วนราชการนำ ปัญหาความ เสี่ยงไปสู่การ แก้ไขร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด อบต.

๕.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
เป้าหมาย

การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ คดีการทุจริตและการกระทำการทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทาง ตาม กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ปรับระบบ รับเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	การปรับปรุง ระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ของหน่วยงาน ต่อต้านการ ทุจริตต่าง ๆ ให้มีความ รวดเร็วเข้าถึง ได้โดยง่าย	จัดช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และ กำหนดมาตรการ กรณีทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบด้วย ความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม (ภายใน ๑๕ วันทำ การนับตั้งแต่วันที่ ได้รับเรื่องร้องเรียน)	ร้อยละ ๗๐ ของประชาชน เกิดการรับรู้ กิจกรรม/ นโยบาย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ประชาชนเกิด การรับรู้ กิจกรรม/ นโยบาย ร้อยละ ๗๐	สำนักปลัด อบต.