



แผนสุขภาพชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



บทที่ ๑

บทนำ

เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพส่วนใหญ่เป็นปัญหาด้านพฤติกรรมของบุคคลที่มีสาเหตุมาจากการปัจจัยหลายด้านที่ผสมผสานกันอันได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลที่มาจากการพัฒนารูปแบบ เจตคติ ความรู้ และความเข้าใจ ปัจจัยด้านครอบครัว ชุมชน สังคม ที่มีสาเหตุมาจากสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและวิถีชีวิต ซึ่งการแก้ไขจะต้องใช้กลวิธีการดำเนินงานในหลายวิธี และใช้ระยะเวลาการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง โดยอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนและบุคคลที่เป็นเจ้าของสุขภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงต้องมีระบบการจัดทำข้อมูล มีการจัดทำแผนงาน ที่ใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและกำหนดทิศทางการดำเนินงานในการสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยบริการ ประชาชน และภาคีที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนงานดังกล่าวอาจใช้เครื่องมือ เช่น แผนสุขภาพชุมชน แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ เป็นต้น โดยในระยะแรกอาจเลือกใช้แผนสุขภาพชุมชน และในระยะต่อไปมีการพัฒนาขึ้นโดยนำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาให้เกิดสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบต่อไป

๑. ความหมายของแผนสุขภาพชุมชน

แผนสุขภาพชุมชน เป็น แผนงานด้านสุขภาพของประชาชนโดยประชาชนเพื่อประชาชน เป็นกระบวนการที่ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมค้นหา ร่วมเรียนรู้ ร่วมกำหนดทิศทาง ร่วมจัดกิจกรรม การพัฒนา และร่วมรับผลประโยชน์ โดยเริ่มจากการคัดเลือก แกนนำ การทบทวนงานในอดีต กำหนดอนาคต การสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดปัญหา และการประเมินศักยภาพชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้เกิดการทบทวนตนเอง โดยคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามศักยภาพของชุมชน กระตุ้นประชาชนให้เกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ตลอดจนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านสุขภาพ และร่วมติดตามประเมินผล โดยสามารถขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกได้

๒. หลักการของแผน

- ๒.๑ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง หมู่บ้าน/ชุมชนเป็นศูนย์กลาง และประชาชนเป็นเจ้าของ
- ๒.๒ รวมพลังทุกภาคส่วนของสังคม เพื่อการอยู่เย็นเป็นสุข ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๓ บูรณาการกระบวนการจัดทำแผนและงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาแบบองค์รวม
- ๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาระบวนการเรียนรู้ของหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อการพัฒนาสุขภาวะยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ห้วยสำราญ

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางสนับสนุนหรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงานหรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการพัฒนาท้องถิ่นด้านการสาธารณสุขทั้ง ๕ ประเภท ตามที่สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ห้วยสำราญ เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. ขั้นตอนในการจัดทำแผนสุขภาพกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ห้วยสำราญ

๑. จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สร้างเครือข่าย สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่

๒. ประชุมคณะกรรมการ ฯ จัดเวทีประชาคม รับฟังความคิดเห็นของประชาชน หน่วยงานองค์กรทุกภาคส่วนในพื้นที่เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการพัฒนาที่แท้จริง

๓. วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ความต้องการพัฒนา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

๔. นำข้อมูลที่ได้เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อจัดทำเป็นแผนสุขภาพชุมชน และประกาศใช้ต่อไป

บทที่ ๒

วิสัยทัศน์ / ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ของทุนหลักประกันสุขภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ คือ

“ประชาชนห้วยสำราญ สุขภาพดี ชุมชนเข้มแข็ง ตำบลพัฒนายั่งยืน”

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ห้วยสำราญ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ห้วยสำราญ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์หลัก คือ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสนับสนุนหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ มีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสในการพัฒนาความเข้มแข็งให้กับ กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้น สามารถเข้าถึง บริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมสุขภาพโดยกลุ่มหรือประชาชนและชุมชนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นในพื้นที่ มีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ให้แก่กลุ่มหรือประชาชนและชุมชนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสในการเข้าถึงความรู้และข้อมูลหลักประกันสุขภาพ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการสนับสนุนการดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยโรคเรื้อรัง มี แนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต ให้กับศูนย์เด็กเล็ก หรือศูนย์ชื่ออื่น ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุและคนพิการ หรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และคนพิการในชุมชน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด เงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของรายรับของกองทุน หลักประกันสุขภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสในการพัฒนาความเข้มแข็งให้กับศูนย์เด็กเล็ก หรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และคนพิการ หรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน มีกิจกรรมในการสร้างระบบสุขภาพที่ดี

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน/พัฒนาศักยภาพกรมการ/และพัฒนาระบบบริหารจัดการ มีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนสุขภาพตำบล

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงความรู้และข้อมูลหลักประกันสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างกระบวนการเรียนรู้ในเนื้อหา ครอบแนวคิด หลักการ ระบบหลักประกันสุขภาพ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ จำนวน ๑ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่น หรือสนับสนุนและส่งเสริมให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชนดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุข

๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชนดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุข ในพื้นที่

๓. เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบอาชีว์ที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่

๔. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ ห้องถิน

๕. กรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และทันต่อเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย

๑. สร้างหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนในตำบลหัวยำสำราญ ทุกคนสามารถเข้าถึงบริการ ด้านสาธารณสุขได้ตามสิทธิอันพึงมีเพียงได้

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองทางด้านสุขภาพได้มากขึ้น

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมดูแลและบริหารจัดการระบบสุขภาพได้ โดยถือว่า “สุขภาพ” เป็นเรื่องของประชาชนทุกคน

๕. ส่งเสริมให้ระบบหลักประกันสุขภาพมีความยั่งยืนซึ่งจำเป็นต้องเป็นระบบที่มุ่งเน้น “การสร้าง” สุขภาพมากกว่าการ “ซ่อม” สุขภาพ

๔. ภารกิจ

ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ ดังนี้

๑. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนหน่วยบริการ/สถานบริการ/หน่วยงานสาธารณสุข

เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ โดยเน้นเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบอาชีพที่มีความเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. กิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพโดยประชาชน และชุมชนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นในพื้นที่

๒.๑ การสนับสนุนงบประมาณและส่งเสริมกิจกรรมที่เกิดจากความคิดริเริ่มของประชาชน/ชุมชนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นในพื้นที่

๓. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

๓.๑ การสนับสนุนงบประมาณให้แก่ศูนย์เด็กเล็ก หรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและพื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการหรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและพื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน

๓.๒ การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การควบคุมโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตให้แก่ศูนย์เด็กเล็ก หรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและพื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการหรือศูนย์ชื่ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและพื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน

๔. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน/พัฒนาศักยภาพกรรมการ/และพัฒนาระบบบริหารจัดการ

๔.๑ สนับสนุนงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทรายให้มีประสิทธิภาพ

๕. กิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่

๕.๑ การสนับสนุนงบประมาณและส่งเสริมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่

๗. การดำเนินการ

-ขั้นเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์กรบริหารส่วน ตำบลหัวยสำรวจ

๑. จัดเวทีประชาคมเพื่อแสดงความคิดเห็นต่อการมีกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลหัวยสำรวจ และดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวยสำรวจ จำนวน ๑๗ คน จากตัวแทนประชาชนในกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน

๒. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพระดับตำบลหัวยสำรวจ เพื่อจัดทำระเบียบข้อบังคับกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์กรบริหารส่วนตำบล

- ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์กรบริหารส่วน ตำบลหัวยสำรวจ

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ

คณะกรรมการจัดทำแผนงานโครงการของกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำรวจ เป็นคณะกรรมการที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ จะต้องจัดทำเวทีประชาคมเพื่อชี้แจง วัตถุประสงค์ ความสำคัญ แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพให้ประชาชนในตำบลได้รับทราบ พร้อม กันนั้นจะได้รับทราบปัญหาในเรื่องของสุขภาพของประชาชนในตำบลหัวยสำรวจ เพื่อจัดทำโครงการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้คณะกรรมการบริหารระบบ หลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำรวจ อนุมัติในโครงการตั้งกล่าว

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

(๑) คณะกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จะสรุปแผนพัฒนาสุขภาพพร้อมทั้งปัญหา ความต้องการในด้านสุขภาพของประชาชนในตำบลหัวยสำรวจ นำเสนอต่อกองคณะกรรมการบริหารระบบ หลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำรวจ

(๒.) คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพ จะจัดประชุมร่วมระหว่าง คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการ หรือกิจกรรม ที่จะนำมาใช้เป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ รวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะนำ เพิ่มเติมหรือตัดถอนลงได้

(๓) เมื่อได้แนวทางการพัฒนาสุขภาพแล้ว ก็จัดประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาว่ามีโครงการ/ กิจกรรมอะไรบ้างที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาสุขภาพ ที่คัดเลือกมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนาสุขภาพ

ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

(๑) การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการจัดทำแผนงาน โครงการ ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ ซึ่งนอกจาก จะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนให้ความเห็น ซึ่งข้อมูลที่จัดทำ ได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ รายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร ารคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นข้อมูลที่ นำมาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาสุขภาพ ได้อย่างถูกต้อง โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลที่จะต้องเก็บข้อมูลทั้ง

ข้อมูลภายในตำบลและภายนอกตำบล เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) ได้เพื่อตอบสนองปัญหาความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่

(๒) การวิเคราะห์ข้อมูล คณะกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จะสรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมานำเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำราญ ประชาคมหมู่บ้าน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาโดยประเมินทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ เพื่อนำมาคัดเลือกจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพรวมทั้งจัดลำดับความสำคัญและแนวทางการพัฒนาสุขภาพเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสุขภาพ การจัดลำดับความสำคัญมีรายวิธี ตั้งแต่วิธีง่าย ๆ คือ ประชุมตกลงกันหรืออาจใช้วิธีการลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนเพื่อนำคะแนนมาจัดลำดับความสำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในตำบลหัวยสำราญ

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

หลังจากได้แนวทางแผนพัฒนาสุขภาพ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาดำเนินการหลังจากทราบภารกิจแนวทางการพัฒนาที่กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำราญ จะต้องทำ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสุขภาพ

คณะกรรมการจัดทำแผนงานโครงการพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสุขภาพของตำบล มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสุขภาพ เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพ

คณะกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพ โดยมีเค้าโครง ประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสุขภาพ และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสุขภาพให้สมบูรณ์ต่อไป เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ เสร็จสิ้นแล้วให้นำร่างแผนพัฒนาสุขภาพที่ปรับปรุงแล้วเสนอคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำราญ เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสุขภาพ

คณะกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑-๖ จัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำราญ จากนั้นจะนำร่างแผนฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำราญ เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

บทที่ ๓

ข้อมูลทั่วไป

กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในแต่ละท้องถิ่นหรือพื้นที่ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------------------|
| (๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามกอบหมาย
จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่ | เป็นกรรมการ |
| (๕) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในพื้นที่ที่คัดเลือกันเอง
จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนคัดเลือกันเอง
จำนวนไม่เกิน ๕ คน | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน เป็นกรรมการ หรือหน่วยรับ
เรื่องร้องเรียนอิสระในพื้นที่ จำนวน ๑ คน (ถ้ามี) | เป็นกรรมการ |
| (๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ | |
| (๙) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรือส่วนสาธารณสุขหรือที่
เรียกชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๑๐) หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงานคลังที่ผู้บริหารสูงสุด
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย | เป็นกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ให้สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในพื้นที่
และท้องถิ่นอำเภอเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุน | |

๒. พื้นที่รับผิดชอบ

กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ มีพื้นที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่ตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

ที่	หมู่บ้าน	หมู่ที่	จำนวนประชากร		รวม (คน)	จำนวน ครัวเรือน	หมายเหตุ
			ชาย (คน)	หญิง (คน)			
๑	ห้วยสำราญ	๑	๓๙๐	๔๗๖	๘๖๖	๒๒๖	
๒	น้ำอ้อม	๒	๓๓๗	๓๕๔	๖๙๑	๑๙๘	
๓	กุดโคลน	๓	๔๑๖	๔๕๒	๘๖๘	๑๙๙	
๔	หนองรักษ์	๔	๑๕๐	๒๐๗	๓๕๗	๑๐๓	
๕	ตะครวง	๕	๒๙๗	๓๗๗	๖๗๔	๑๗๕	
๖	ประดู่	๖	๒๗๑	๒๗๒	๕๔๓	๑๓๐	
๗	หนองไผ่	๗	๑๙๓	๑๕๓	๓๔๖	๗๑	
๘	ตาเป่า	๘	๑๙๙	๒๐๘	๔๐๗	๙๙	
๙	โนนอิน	๙	๑๓๓	๑๒๙	๒๖๒	๖๐	
๑๐	ตาดี	๑๐	๓๗๐	๓๕๕	๗๒๕	๑๔๐	
๑๑	สวนรวม	๑๑	๑๙๘	๑๑๖	๒๑๔	๕๘	
๑๒	ครองสุข	๑๒	๒๗๔	๒๘๒	๕๕๖	๑๙๗	
๑๓	ครองสมบูรณ์	๑๓	๑๖๐	๑๗๗	๓๓๗	๗๕	
๑๔	ห้วยแสนสุข	๑๔	๒๔๑	๒๓๘	๔๗๙	๑๑๔	
รวม		๓,๕๑๓	๓,๗๐๐	๗,๒๑๓	๑,๖๙๕		

ประชากรในเขตตำบลห้วยสำราญ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๗,๒๑๓ คน
แยกเป็น ชาย ๓,๕๑๓ คน หญิง ๓,๗๐๐ คน จำนวนครัวเรือน ๑,๖๙๕ ครัวเรือน
ความหนาแน่นของประชากร จำนวน ๑๕.๙๓๗ คน/ตารางกิโลเมตร
(แหล่งที่มาข้อมูล งานทะเบียนราชภูมิอำเภอกระสังเดือนกันยายน ๒๕๖๒)

๓. ด้านสาธารณสุข

หน่วยงานด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยสำราญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
จำนวน ๑ แห่ง

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนรับส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชาชนในชุมชน เช่น กัน ได้แก่ โรคความดันโลหิต โรคไข้เลือดออก และโรคอื่นๆ มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา คือหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - ๖ ปี

ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดู ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะการใช้ยา เพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชาชนไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ

๔. สภาพทางสังคม

๖.๑ การศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕ – ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่านเขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ – ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๙๙ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับในเมือง ได้ องค์การบริหารส่วนตำบล หัวยสำราญ ได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ ศูนย์ ได้แก่ การสนับสนุนอาหารเสริม(นม) อาหารกลางวัน และให้ การสนับสนุนให้กับโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๖ แห่ง

- โรงเรียนบ้านหัวยสำราญ
- โรงเรียนบ้านน้ำอ้อม
- โรงเรียนบ้านตะครอง
- โรงเรียนบ้านกุดโคลน
- โรงเรียนบ้านบ้านประดู่
- โรงเรียนบ้านตาเป้า

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ แห่ง

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหัวยสำราญ
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านกุดโคลน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาล ๓ ช่วง โรงเรียนบ้านตาเป้า
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวยสำราญ บ้านน้ำอ้อม
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวยสำราญ บ้านครองสุข

๕. อาชญากรรม

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือ ติดตั้งระบบจกโคงทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ ที่มีวัันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนนตามหมู่บ้านต่าง ๆ

๖. ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในเขตตำบลหัวยสำราญ จากการที่ทางสถานีตำรวจนครบาลฯได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญทราบนั้นพบว่าไม่มีผู้ที่ติดยาเสพติด และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผล

ก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตัวจังหวัดแต่กรณี ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ ก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

๗. การสังคมสังเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญได้ดำเนินการด้านสังคมสังเคราะห์ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- (๒) รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- (๓) ประสานการทำบัตรผู้พิการ
- (๔) ประสานการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไว้ที่พึ่ง

๘ ระบบบริการพื้นฐาน

๘.๑ การคมนาคมขนส่ง

ข้อมูลนั้นที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ ถนนที่ได้ลงทะเบียนทางหลวงชนบท จำนวน ๘ สาย รวมความยาว ๙.๕๘๐ กิโลเมตร
ถนนลาดยาง จำนวน ๑๐ สาย รวมความยาว ๒๑.๒๔๐ กิโลเมตร
ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑๔ สาย รวมความยาว ๑๙.๐๔๐ กิโลเมตร
ถนนหินคลุก จำนวน ๓๕ สาย รวมความยาว ๔๗.๒๖๙ กิโลเมตร
ถนนลูกรัง จำนวน ๒ สาย รวมความยาว ๑๒.๔๐๐ กิโลเมตร
ถนนดิน จำนวน ๙ สาย รวมความยาว ๑๒.๖๙๕ กิโลเมตร

๘.๒ การไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ
- มีไฟฟ้าใช้ ๑๐๐ เปอร์เซ็น

๘.๓ การประปา

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ มีระบบประปาหมู่บ้าน
ทั้งหมด ๙ แห่ง ได้แก่

๑. ประปาหมู่บ้านบ้านหัวยสำราญ
๒. ประปาหมู่บ้านน้ำอ้อม
๓. ประปาหมู่บ้านบ้านกุดโคลน
๔. ประปาหมู่บ้านหนองรักษ์
๕. ประปาหมู่บ้านหนองไฝ
๖. ประปาหมู่บ้านประดู่
๗. ประปาหมู่บ้านตาเป่า
๘. ประปาหมู่บ้านโนนอิน
๙. ประปาหมู่บ้านครองสมบูรณ์

๔.๔ โทรศัพท์

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญไม่มีชุมสายโทรศัพท์ในพื้นที่ ส่วนใหญ่ใช้โทรศัพท์มือถือในการสื่อสาร

๕. ระบบเศรษฐกิจ

ระบบเศรษฐกิจในเขตพื้นที่ตำบลห้วยสำราญจะเป็นแบบชนบท เพราะลักษณะการประกอบอาชีพของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ โดยทั่วไปประกอบอาชีพเกษตรกรรม เลี้ยงสัตว์และอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพเกษตรกร

- การเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ปลูกผัก ผลไม้ และทำไร่บางส่วน
- รับจ้างทั่วไป
- รับราชการ
- พนักงานบริษัท
- ค้าขาย
- ปศุสัตว์ ได้แก่ เลี้ยงไก่ฟาร์ม หมู
- รายได้เฉลี่ยของประชากรในพื้นที่ คิดเป็น ๖๔,๙๕๗ บาท / คน / ปี

๕.๑ การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ในพื้นที่ทั่วไปในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประมาณร้อยละ ๔๗.๑

๕.๒ การประมง

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญไม่มีประมง

๕.๓ การปศุสัตว์

เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระปือ และมีการเลี้ยงสัตว์ที่เลี้ยงเพื่อการค้าขายที่มีขนาดใหญ่ ดังนี้

๑. เลี้ยงสุกร	จำนวน	๑๒	แห่ง
๒. ฟาร์มเลี้ยงไก่	จำนวน	๑	แห่ง

๕.๔ การบริการ

๑. ร้านอาหาร	๔	แห่ง
๒. ร้านเกมส์	๓	แห่ง
๓. ร้านเสริมสวย	๒	แห่ง

๕.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญไม่มีแหล่งท่องเที่ยว แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยว ให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ

๕.๖ อุตสาหกรรม

จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๓๐ แห่ง

๕.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

๑. ร้านค้า	จำนวน	๖๗	แห่ง
------------	-------	----	------

๒. โรงช่อมรถ	จำนวน	๕	แห่ง
๓. โรงเย็บผ้า	จำนวน	๑	แห่ง
๔. โรงผลิตไอศครีม	จำนวน	๑	แห่ง
๕. โรงผลิตขนมจีน	จำนวน	๑	แห่ง
๖. สถานีรับ – ส่งสัญญาณ	จำนวน	๑	แห่ง
๗. ร้านซ่อมโทรศัพท์	จำนวน	๑	ร้าน
๘. บ้านเช่า	จำนวน	๙	แห่ง
๙. ปั๊มน้ำมัน	จำนวน	๑	แห่ง

๙.๙ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ – ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ – ๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม ที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๑๐. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๑๐.๑ การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีวัด/ที่พักสงฆ์ จำนวน ๕ แห่ง

- วัดบ้านห้วยสำราญ
- วัดบ้านกุดโคลน
- วัดป่าครองธรรม
- ที่พักสงฆ์บ้านน้ำอ้อม
- ที่พักสงฆ์บ้านประดู่

๑๐.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ เดือนมกราคม
- ประเพณีวันสงกรานต์ (สรงน้ำพระ/รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ) เดือนเมษายน
- ประเพณีลอยกระทง เดือนพฤษจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกรพรรษา เดือน กรกฎาคม/ตุลาคม
- ประเพณีแซนโภุนตา เดือนกันยายน/ตุลาคม
- ประเพณีทำบุญข้าวเปลือก เดือนธันวาคม/มกราคม
- ประเพณีรำตรด เดือนเมษายน

๑๐.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้อันธรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสานใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการเลี้ยงไก่และการหอผ้าใหม่ ภาษาถิ่น ส่วนมากร้อยละ ๙๕ % พูดภาษาท้องถิ่น (เขมร)

๑๐.๔ ลินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยำสำราญ ได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้น ใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ ผ้าที่ทอจากผ้าไหม เครื่องจักรстанที่ทำจากไม้ไผ่

๑๑. ทรัพยากรธรรมชาติ

๑๑.๑ น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำดิบจากหนองน้ำ ซึ่งจะต้องนำ มาผ่านกระบวนการของระบบประปา สำหรับน้ำใต้ดินมีปริมาณน้อย ไม่สามารถนำขึ้นมาใช้ให้ พอยเพียงได้ และบางแห่งเด็ม ไม่สามารถใช้ดื่มและอุปโภคได้

๑๑.๒ ป่าไม้ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยำสำราญส่วนใหญ่เป็นป่าไม้ป่าลูกເອງ

๑๑.๓ ภูเขา ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยำสำราญไม่มีภูเขา

๑๑.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

เนื้ิน้ำที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยำสำราญส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับเพาะปลูก ที่อยู่อาศัย และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอปัญหาคือ ยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นของประชาชน

๑๒. วัฒนธรรมประเพณี

ราชภูมิในพื้นที่ตำบลหัวยำสำราญ จะมีประเพณีงานบุญเดือน ๑๐ หรืองานสารท เพื่อทำบุญบุชา รำลึก และอุทิศอาหาร ข้าวของเครื่องใช้แก่บรรพบุรุษ ปู่ย่า ตายาย หรือบุพการีผู้ล่วงลับ ไปแล้วเช่นเดียวกันกับกลุ่มคนไทยอื่นๆ แต่แตกต่างกันในขั้นตอนพิธิกรรม ปัจจุบันงานแซนโภูนา้มีการ ปฏิบัติกันทั้งในครอบครัว หมู่บ้าน และจังหวัด จะทำพิธีในวันแรม ๑๔ ค่ำ เดือน ๑๐ ของทุกปี เชื่อว่า วิญญาณของบรรพบุรุษจะกลับมาเยี่ยมลูกหลาน หรือญาติพี่น้องที่ยังมีชีวิตอยู่ สมาชิกในครอบครัวที่อาศัย อยู่ที่อื่นหรือที่แยกครอบครัวจะกลับมาเยี่ยมบ้านลูกสาวหรือลูกสะใภ้จะต้องเตรียมของฝาก “กัน จือเป็น” (กระเบนอสำหรับจัดเตรียมเครื่องเช่นไห้ว) เป็น เสื้อผ้าเครื่องใช้มาส่งครอบครัวใหญ่ และจะ ช่วยกันจัดเตรียมเครื่องเช่นไห้ว เช่น อาหาร เครื่องดื่ม ขนม ผลไม้ เสื้อผ้าเครื่องใช้ เพื่อใช้ในการเช่นไห้ว บรรพบุรุษของครอบครัว

๑๓. แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์

"กองทุนระบบหลักประกันสุขภาพฯ เป็นนโยบายรัฐบาล ซึ่งสำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ(สปสช.)ได้นำนโยบายนี้ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้ท้องถิ่นที่มีความพร้อมและสมัครใจเข้าร่วม โครงการ สปสช. จะจัดสรรงบประมาณแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนของการสร้าง เสริมสุขภาพและป้องกันโรค ตามที่หลักคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนดและสำหรับ ปีงบประมาณ๒๕๕๗ ได้จัดสรรเป็นเงิน ๔๕ บาทต่อประชาชนในพื้นที่หนึ่งคน และห้องถีนตกลงสมบทเงิน เข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพไม่น้อยกว่าอัตรา้อยละของเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง(อบต.หัวยำสำราญ) สมบทเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ถือ เป็นแนวทางที่ดี ที่เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ ในส่วนของการส่งเสริม สุขภาพ การป้องกันโรค แก่ประชาชนในท้องถิ่นเอง"

การจัดทำโครงการแผนสุขภาพชุมชน โดยใช้แผนพัฒนาด้านสุขภาพชุมชน ให้กับชุมชน ที่มีความต้องการสุขภาพดี องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวยสราญ นับเป็นความคิดริเริ่มที่ดี น่าจะเป็นแนวทางและเป็นแบบอย่างในการบริหารงานสาธารณสุข ในอนาคต"

วิสัยทัศน์ คือการกำหนดทิศทางในการทำงานในอนาคต เปรียบเสมือนภาพฝันขององค์กรที่อยากจะเห็น ในระยะยาว วิสัยทัศน์ จะบรรลุตามจุดมุ่งหมายนั้นหรือไม่ ขึ้นกับว่าคนในองค์กรจะให้ความร่วมมือ ในทางบริหาร และนำไปใช้ประโยชน์จริงจังแค่ไหน โดยหลักการ เมื่อมีวิสัยทัศน์แล้ว จะต้องร่วมกันกำหนดพันธกิจ หรือภารกิจ กำหนดเป้าหมาย และกลยุทธ์ขึ้นมาให้ชัดเจน

จากนั้นจึงนำไปสู่การวางแผน การจัดทำโครงการ และกิจกรรม นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งก็คือการวางแผนยุทธศาสตร์นั่นเอง

คณะกรรมการฯ และทีมวิทยากรจึงได้วิสัยทัศน์ดังกล่าวขึ้นมา ต่อไปนี้คือ ผลการวิเคราะห์องค์กร โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ก่อนที่จะมาเป็นวิสัยทัศน์ข้างต้น

จุดแข็ง

๑. งบประมาณพอเพียง
๒. บุคลากรมีความรู้ และความสามารถ พอดี
๓. คณะกรรมการมีความรู้
๔. คณะกรรมการมีความร่วมมือที่ดี
๕. มีการสื่อสารที่ดี

จุดอ่อน

๑. กรรมการเสียสละน้อย
๒. แผนงานไม่ชัด
๓. ขาดประสบการณ์
๔. ขาดการประชุมอบรมอย่างต่อเนื่อง
๕. การติดตามประเมินผลไม่สม่ำเสมอ

โอกาส

๑. ผู้นำศาสนา,ผู้นำห้องที่ที่เข้มแข็ง ส่งเสริมผลักดันการดูแลเรื่องสุขภาพของชุมชน
๒. เครือข่ายมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาวะชุมชน
๓. ได้รับงบประมาณจาก สปสช. และ อบต. เพิ่มขึ้น

สิ่งคุกคาม (อุปสรรค)

- ๑.ภาวะเศรษฐกิจที่ต้องแก่งแย่งแข่งขันกัน ทำให้คนดื้ินรน มีความเสียสละต่อส่วนร่วมน้อย
- ๒.ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการดูแลสุขภาพ

บทที่ ๔
แผนงาน / กิจกรรมโครงการ

แผนงาน/กิจกรรมโครงการ แผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ห้วยสำราญ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

แผนโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ

๑๐ (๑)

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการมหัศจรรย์ ๑๐๐ วันแรกแห่งชีวิต	รพ.สต.หัวยสำราญ	๑๙,๖๕๐	
๒	กิจกรรม การป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุทางถนน (ด้านครอบครัว)	รพ.สต.หัวยสำราญ	๑๙,๓๐๐	
๓	โครงการวัดชี Jin ป้องกันเด็กจนน้ำ	รพ.สต.หัวยสำราญ	๓๙,๐๕๐	
รวมงบประมาณ			๗๗,๐๐๐.๐๐	

๑๐ (๒)

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการเปิดพื้นที่สร้างสรรค์พัฒนาเด็กวัยเรียนและเยาวชนรุ่นใหม่ ใส่ใจสุขภาพ	โรงเรียนบ้านหัวยสำราญ	๑๒,๐๐๐	
๒	โครงการลดปัจจัยการเกิดโรคจากสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมโดยการจัดการขยะ	โรงเรียนบ้านกุดโคลน	๑๐,๐๐๐	
๓	โครงการรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย “ขับขี่มีวินัย ใส่หมวกกันน็อก ลือกอุบัติเหตุ”	โรงเรียนบ้านตะครอง	๑๐,๐๐๐	
๔	โครงการป้องกันและลดปัญหาด้านสารเสพติด/ยาสูบ/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์	โรงเรียนบ้านประดู่	๑๐,๐๐๐	
๕	กิจกรรมส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน	โรงเรียนบ้านตาเป่า	๑๐,๐๐๐	
๖	โครงการสร้างเต็กและเยาวชนต้นแบบ ต้านยาเสพติด ป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	สร้างเต็กและเยาวชนตำบลหัวยสำราญ	๑๐,๐๐๐	
๗	โครงการ เดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพตำบลหัวยสำราญ	ชมรมเดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพตำบลหัวยสำราญ	๒๙,๐๐๐	
๘	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก (ฉีดพ่นหมอกควัน)	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านตำบลหัวยสำราญ	๒๗,๕๐๐	
๙	โครงการขับกายสบายน้ำ ด้วยผ้าขาวม้า พาสุข	ชมรม օสม. บ้านหัวยเสนสุข	๑๐,๑๕๐	
รวมงบประมาณ			๑๙๗,๖๕๐.๐๐	

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้พิการ/ทุพพลภาพ โดยใช้หลัก ๓ อ = อาหาร+ออกกำลังกาย+อารมณ์	กองสวัสดิการสังคม สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	๑๕,๐๐๐	
๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต ของผู้สูงอายุ	กองสวัสดิการสังคม สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	๑๕,๐๐๐	
๓	โครงการส่งเสริมการพัฒนาทางด้านร่างกายของเด็ก	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	๖๐,๐๐๐	
รวมงบประมาณ			๙๐,๐๐๐	

๑๐ (๔)

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	กองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	๖๐,๐๐๐	
รวมงบประมาณ			๖๐,๐๐๐	

๑๐ (๕)

ลำดับ	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	๗๐,๐๐๐	
๒	โครงการภัยพิบัติและโรคระบาดกรณีฉุกเฉิน	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	๒๕,๐๐๐	
รวมงบประมาณ			๙๕,๐๐๐	

บทที่ ๕

การติดตามประเมินผล

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ จะประสบความสำเร็จและสามารถเผยแพร่ผลงานต่อประชาชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ ต้องมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง และหรือมีองค์กรภายนอกมาประเมิน กองทุนหลักประกันสุขภาพ อปต.หัวยสำราญ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีติดตามและประเมินผลตามแบบที่ สปสช.จึงกำหนด โดยมีแนวทางการประเมินผล ๒ รูปแบบ ซึ่ง คณะกรรมการบริหารกองทุนและทีมประเมินจากหน่วยงานต่างๆ ไว้ยึดถือรูปแบบการประเมินนี้ไว้เป็นขั้นพื้นฐาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. การติดตามประเมินผล

การติดตามผล คือ การตรวจสอบงานที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติ ด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรมที่กำหนดไว้หรือไม่ การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงใด อยู่ภายใต้ระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้หรือไม่

การประเมินผล คือ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ได้จากการติดตามผลระยะหนึ่งเพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่

๕.๑ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลโครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึง

๑. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่ทำไปแล้วนั้นได้ผลกระทบน้อยเพียงใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่

๒. ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินงาน เช่นปัญหาทางด้านการเงิน (การเบิกจ่ายล่าช้า) ปัญหาด้านบุคลากร ปัญหาทางด้านเทคนิค และปัญหาอื่น ๆ ที่ไม่ได้คาดคิดไว้

๓. ผลที่ได้รับจากโครงการมีอะไรบ้าง มีปัญหา รวมทั้งข้อดีต่าง ๆ ที่จะเป็นแนวทางสำหรับจัดทำโครงการต่อไป

๔. ทบทวนถึงผลสำเร็จของโครงการและผลกระทบต่างๆ ของโครงการเพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการวางแผนโครงการในอนาคต

๕.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามผล กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหัวยสำราญ ภายใต้ยุทธศาสตร์ โดยดำเนินการติดตามและประเมินผลเป็นรายไตรมาส เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกองทุนสุขภาพตำบลว่าได้มีการนำยุทธศาสตร์ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการหรือไม่ และได้ดำเนินการตามกิจกรรมและเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ ใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จหรือกำลังดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ หรืออื่น ๆ แล้วสรุปผลภาพรวมว่าได้ดำเนินการเป็นสัดส่วนเท่าใดตามที่ตั้งไว้ในแผนงานกองทุนสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยสำราญ

รูปแบบการติดตามผล กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยสำราญ ได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการ โดยใช้รูปแบบตามสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กำหนด ดังนี้

๑. แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุน

เป็นการประเมินกระบวนการบริหารจัดการของคณะกรรมการเพื่อให้กองทุนประเมินตนเองและผู้เกี่ยวข้องประเมินกองทุน ซึ่งจะช่วยตรวจสอบการดำเนินงานว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง และควรจะพัฒนางานด้านใดบ้าง โดยกำหนดเกณฑ์ประเมินไว้ ๓ หมวด คือ การบริหารจัดการกองทุน (๖๐ คะแนน) และ ประเด็น การมีส่วนร่วม (๓๐ คะแนน) ๓ ประเด็น และการสร้างนวัตกรรม (๑๐ คะแนน) ๑ ประเด็น รวมทั้งสิ้น ๕ ประเด็น คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ได้แบ่งระดับการประเมินเป็น ๔ ระดับ ได้แก่

ระดับ A+	๙๐ – ๑๐๐ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพสูงและเป็นศูนย์เรียนรู้
ระดับ A	๗๐ – ๘๙ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพดี
ระดับ B	๕๐ – ๖๙ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพปานกลาง
ระดับ C	น้อยกว่า ๕๐ คะแนน	เป็นกองทุนที่ยังขาดความพร้อมต้องเร่งพัฒนา (รายละเอียดแบบประเมิน แบบท้ายภาคผนวก)

๒. แบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประชาชน

การประเมินผลโดยใช้แบบประเมินนี้ จุดประสงค์เพื่อประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ของประชาชนต่อการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพจะต้องดำเนินการสำรวจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และนำข้อมูลการสำรวจมาสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสุขภาพโดยหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป (รายละเอียดแบบประเมิน แบบท้ายภาคผนวก)