



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๘๘๐๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากระบบ (E - PLANNACC)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกย่องมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PLANNACC) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนันทิชา แก้วกล้า)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดรุณี เข็มบุปผา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย		
๑.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	○	○	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จำนวน ๖๐ คน	ดำเนินการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
๒.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จัดกิจกรรม จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้เวทีการประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบล
๓.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	○	○	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๖๐ คน	ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย		
๔. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	○	○	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	ดำเนินการส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยมีแหล่งเรียนรู้ที่ทำงานแล้วนำไปปฏิบัติหรือปรับใช้กับที่บ้านหรือในชีวิตประจำวันของแต่ละคน
๕. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	○	○	คู่มือประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร/ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ทุกคน	แจกคู่มือประชาสัมพันธ์ด้านกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ทุกคน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
๖. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	เด็กและเยาวชนตำบลห้วยสำราญ จำนวน ๘๐ คน	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด การป้องกัน และการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็กและเยาวชน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
๗. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	○	○	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ เล่ม	จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสได้ถูกต้อง
๘. มาตรการ No Gift Policy	○	○	ประกาศมาตรการ No Gift Policy	จัดทำมาตรการ No Gift Policy พร้อมประกาศลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย		
๙. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จำนวนข้อมูล/กิจกรรมที่เผยแพร่ทุกกิจกรรม	มีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะและมีการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลที่ได้มีการประชาสัมพันธ์ เช่น ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน เฟสบุค เว็บไซต์ของ อบต. เป็นต้น
๑๐. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จำนวนคำสั่งทุกคำสั่ง	มีมาตรการในการออกคำสั่งมอบหมายงานทุกคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
๑๑. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	○	○	กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีทุกครั้งที่มีการเบิกจ่าย	๑.ปฏิบัติตามแผนการใช้จ่ายเงินของแต่ละส่วนราชการ ๒. จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงานแยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ ๓. ตรวจสอบการเบิกจ่ายทุกครั้ง โดยผ่านหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๒. โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	กิจกรรม/ระดับคะแนนความพึงพอใจ	จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ณ จุดให้บริการและในแต่ละกิจกรรมที่ได้ออกพื้นที่ให้บริการ
๑๓. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จำนวนคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกคน/ทุกตำแหน่ง	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกตำแหน่ง อย่างน้อยคนละ ๑ คู่มือ
๑๔. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	○	○	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/๒ คำสั่งต่อปี	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย		
๑๕. กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ”	○	○	ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกคน	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนปีละ สองครั้ง
๑๖. มาตรการจัดการเรื่องรารร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จำนวนเรื่องรารร้องทุกข์/ร้องเรียน/ผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๑๗. กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	○	○	จำนวนกิจกรรม	จัดกิจกรรมบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานอื่น เช่น บูรณาการกับผู้นำชุมชน บูรณาการกับหน่วยงานราชการอื่น ๆ
๑๘. โครงการจัดเวทีประชาคม	○	○	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	มีการจัดโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านในแต่ละหมู่ของตำบลห้วยสำราญ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนเศรษฐกิจพอเพียง และแผนชุมชน และเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการของชุมชน
๑๙. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จำนวนผู้เข้ามามีส่วนร่วม	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เช่น การเสนอโครงการต่าง ๆ การเข้าร่วมกิจกรรม
๒๐. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	○	○	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎระเบียบกฎหมาย สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา และส่งเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ.
๒๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	○	○	จำนวนกิจกรรม/สมาชิกสภาทุกคน	ผู้บริหารและสมาชิกสภาฯ มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย		
๒๒.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จำนวนช่องทาง	<p>ประชาสัมพันธ์ให้ทราบช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในเวลาที่มีการออกประชาคมหมู่บ้าน</p> <p>๒. แจ่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย</p> <p>๓. ช่องทางเว็บไซต์ www.hr.go.th</p> <p>๔. ช่องทาง facebook , Line</p>
๒๓.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	○	○	แผนตรวจสอบภายในถูกต้องครบถ้วน	<p>จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้ถูกต้อง สำเร็จตามระยะเวลาและสามารถดำเนินการตามแผนได้</p>
๒๔.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	○	○	จำนวนการติดตาม ๑ ครั้งต่อปี	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงาน ระดับองค์กร</p> <p>๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร เพื่อจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน</p>
๒๕.มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	○	○	จำนวนมาตรการ ๒ ครั้งต่อปี	<p>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อดำเนินการตามมาตรการที่ได้วางไว้</p>

ประโยชน์ที่ได้รับในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนของกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบ ในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๓. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๔. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
๖. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
๗. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและทั่วถึง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้ การกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่าทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน
๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง
๔. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานในแต่ด้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ