

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔**  
\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๖๔

**๒. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น  
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี  
หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดย  
ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข  
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หาก  
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้  
มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อม  
นำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็น  
แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรม  
ราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่  
ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อ  
ประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติด่วงความสัถยสุจริตไม่ว่าจะด้วย  
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน  
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะ  
ช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง  
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิด  
ความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทาง  
ปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่  
พึงละเว้น



๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ , ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เมื่อวันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

#### ๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยสํารายผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครู จำนวน ๑ คน

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ๑ คน

๔.๒ พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยสํารายผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น กลุ่มละ ๑ คน ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ฉบับ ( กลุ่มละ ๑ ฉบับ )

#### ๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ ฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชุมชี้แจงโครงการเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยสํารายผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่วยสํารายผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ และประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๓

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสําราย อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญมีบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

๑๐.๔ บุคคลที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติรู้สึกภูมิใจ เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ

( นางไพรัตน์ โด่งพิมาย )

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ

( นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด )

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

( นางสาวตรุณี เข้มบุปผา )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) ..... ผู้อนุมัติโครงการ

( นายไพโรจน์ ยืนยง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู

ที่ ๗๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู ได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู สำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ ประกอบกับ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- |                                |                                     |                     |
|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวตรุณี เข้มบุปผา       | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายศักดินันท์ คงทันดี       | ผู้อำนวยการกองช่าง                  | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด   | หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ             |
| ๔. นายภูมिरพี แก้วชัยภูมิ      | นักวิชาการคลังชำนาญการ              | กรรมการ             |
| ๕. นายจารุบุตร สวัสดิกิจจานนท์ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ             | กรรมการ             |
| ๕. นางไพรัตน์ โด่งพิมาย        | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ          | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาจากแบบประวัติ (แบบ ๑) และแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (แบบ ๒) ตามที่ สำนัก/กองดำเนินการจัดทำและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

๒. ทำการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กองทุกคน เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะนัดหมายให้บุคลากรทราบกำหนดการสัมภาษณ์ก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้คณะกรรมการอาจหาข้อมูล ประกอบการพิจารณาโดยวิธีอื่นด้วยก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ แล้วให้คะแนนโดยแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น หัวข้อละ ๒๕ คะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด คือผู้ที่ ได้รับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารายู



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔**

\*\*\*\*\*

ด้วยเห็นเป็นการสมควรประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในส่วนของประเภทของบุคลากรและรางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรางวัลสำหรับผู้ได้รับคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. **ประเภทบุคลากร** สำนัก/กอง สามารถคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรได้จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

|            |                              |            |
|------------|------------------------------|------------|
| กลุ่มที่ ๑ | พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| กลุ่มที่ ๒ | พนักงานครู                   | จำนวน ๑ คน |
| กลุ่มที่ ๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป  | จำนวน ๑ คน |

๒. **จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก** สำนัก/กอง มีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างภายในสำนัก/กอง ได้กลุ่มละ ๑ คน หากได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น จะได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ

**๓. วิธีดำเนินการ**

**๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก**

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ ที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติในการครองตน การครองคน การครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

**๓.๒ การดำเนินการคัดเลือก**

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๒) ให้สำนัก/กอง เสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ตามจำนวนที่กำหนดใน ข้อ ๒ พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดและความเห็น (ตามแบบฟอร์มที่ ๒) เสนอองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๓) หากสำนัก/กองใดไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในส่วนงานเข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบด้วย



(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามที่สำนัก/กอง เสนอชื่อ แล้วเสนอชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กลุ่มละ ๑ ราย ส่งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญประกาศยกย่องให้เป็น ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

#### ๔. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการ

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาจากแบบประวัติ (แบบ ๑) และแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (แบบ ๒) ตามที่สำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

๔.๒ คณะกรรมการจะทำการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กองทุกคน เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม ประกอบการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะนัดหมายให้บุคลากรทราบกำหนดการสัมภาษณ์ก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจหาข้อมูลประกอบการพิจารณาโดยวิธีอื่นด้วยก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ แล้วให้ คะแนนโดยแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น หัวข้อละ ๒๕ คะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด คือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

#### ๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสำราญทั้ง ๔ กลุ่ม จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ได้รับเกียรติบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ มอบในงานวันท้องถิ่นไทยของทุกปี

๕.๒ ได้รับการบันทึกประวัติในสมุดประวัติ หรือแฟ้มประวัติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕.๓ เชิดชูเกียรติให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญทราบทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

## คำชี้แจงประกอบบทพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาองค์ประกอบต่างๆในการให้คะแนนตามรายการประเมิน คือ

๑. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)

(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

- มีความวิริยะ อุตสาหะ ในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จด้วยตนเอง
- มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

(๒) การประหยัดและเก็บออม

- รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว

(๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

- เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ประพฤติปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- เป็นผู้ตรงต่อเวลา

(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

- ละเว้นต่อการประพฤตชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- เข้าร่วมในศาสนกิจ และทำนุบำรุงศาสนา
- ปฏิบัติตนเป็นพลเมือง เช่น ป้องกันระแเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชโองการ หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ เป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

๒. การครองคน หมายถึงการมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)

(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน

- เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน



- (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
    - ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
    - การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
    - ยอมรับ และฟังความคิดและเสนอเหตุผล
    - มอบหมายให้ปฏิบัติตามความรู้ ความสามารถ
    - เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น
  - (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์
    - มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
    - ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
    - ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
    - มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน
  - (๔) เป็นผู้มีความเป็นธรรมต่อทั้งตนเองและผู้อื่น
    - ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
    - ถือประโยชน์ทางราชการหรือส่วนรวมเป็นตั้ง
    - ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยเหตุผล
  - (๕) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
    - การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
    - เสนอแนะข้อคิดที่เป็นประโยชน์ต่องาน
    - ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
๓. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)
- (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
    - ศึกษาค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
    - มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
    - สนใจและเอาใจใส่ในงานที่รับผิดชอบ
    - ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
    - ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน
  - (๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
    - รู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย
    - มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
    - มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิญาณไหวพริบในการปฏิบัติงาน
    - รักและชอบที่จะปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
  - (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
    - มีความสามารถในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
    - มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
    - มีความสามารถในกาทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

- (๔) ความผูกพันในการทำงาน และมีผลงานที่น่าพอใจ
- มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
  - ความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการ หรืองานที่รับผิดชอบ
  - ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
  - สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น
- (๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
  - การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
  - ให้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
  - ร่วมมือช่วยเหลือ และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชน

๔. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัดเช่น โล่รางวัล เกียรติบัตร ภาระอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้ (๒๕ คะแนน)

- (๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
- เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
  - งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
  - ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด
- (๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
- เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
  - ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
  - ใช้งบประมาณทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก
- (๓) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
- ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
  - เป็นลักษณะงานผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
  - บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้
- (๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- มีความคิด ริเริ่ม การพัฒนางาน
  - นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
  - ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น
- (๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
- ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
  - อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
  - มีความผูกพันพยายามในการทำงาน

ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดจากความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและรางวัลสำหรับผู้ได้รับคัดเลือกฯ ดังนี้



๑. ประเภทบุคลากร สำนัก/กอง สามารถคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรได้จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

|            |                              |            |
|------------|------------------------------|------------|
| กลุ่มที่ ๑ | พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ คน |
| กลุ่มที่ ๒ | พนักงานครู                   | จำนวน ๑ คน |
| กลุ่มที่ ๓ | พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป  | จำนวน ๑ คน |

๒. จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก สำนัก/กอง มีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างภายในสำนัก/กอง ได้กลุ่มละ ๑ คน หากได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ก็จะได้รับ การยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

### ๓. วิธีดำเนินการ

#### ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติในการครองตน การครองคน การครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง

#### ๓.๒ การดำเนินการคัดเลือก

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓” เพื่อดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๒) ให้สำนัก/กอง เสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ตามจำนวน ที่กำหนดใน ข้อ ๒ พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดและความเห็น (ตามแบบฟอร์มที่ ๒) เสนอองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสำราญ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๓) หากสำนัก/กองใดไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรในส่วนงานเข้ารับการคัดเลือก ให้แจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลทราบด้วย

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒” เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ตามที่สำนัก/กอง เสนอชื่อ แล้วเสนอชื่อ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กลุ่มละ ๑ รายส่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญประกาศยกย่องให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

### ๔. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการ

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาจากแบบประวัติ (แบบ ๑) และแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (แบบ ๒) ตามที่สำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

๔.๒ คณะกรรมการจะทำการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กองทุกคน เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติม ประกอบการคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะนัดหมายให้บุคลากรทราบกำหนดการสัมภาษณ์ก่อนล่วงหน้า ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจหาข้อมูลประกอบการพิจารณาโดยวิธีอื่นด้วยก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ แล้วให้ คะแนนโดยแบ่งเป็น ๔ หัวข้อ คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น หัวข้อละ ๒๕ คะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด คือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

### ๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยสำราญทั้ง ๔ กลุ่ม จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ ได้รับเกียรติบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ มอบในงานวันท้องถิ่นไทยของทุกปี
- ๕.๒ ได้รับการบันทึกประวัติในสมุดประวัติ หรือแฟ้มประวัติข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- ๕.๓ เชิดชูเกียรติให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญทราบทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ  
เรื่อง ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ สำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความรักและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชมของประชาชนที่มาติดต่อ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

กลุ่มที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายศักดิ์นันท์ คงทันดี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครู ได้แก่ นางสาวเบญจมินทร์ พะเนตรรัมย์ ตำแหน่ง ครู

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้าง ได้แก่ นายสุกิจ สุขใส ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องกลขนาดเบา

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

อดิศักดิ์ ชัยวัฒน์  
สมิ  
Yor



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ  
เรื่อง ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ สำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชมของประชาชนที่มาติดต่อ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

กลุ่มที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายศักดิ์นันท คงทนดี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครู ได้แก่ นางสาวเบญจมินทร์ พะเนตรรัมย์ ตำแหน่ง ครู

กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้าง ได้แก่ นายสุกิจ สุขใส ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องกลขนาดเบา

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพโรจน์ ยืนยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ



(สำเนา)  
รายงานการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าประชุม

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล                 | ตำแหน่ง           | ลายมือชื่อ               | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------|-------------------|--------------------------|----------|
| ๑        | นางสาวดรุณี เข็มบุปผา       | ประธานกรรมการ     | ดรุณี เข็มบุปผา          |          |
| ๒        | นายศักดิ์นันท์ คงทันดี      | กรรมการ           | ศักดิ์นันท์ คงทันดี      |          |
| ๓        | นางสาวพรทิพย์ ประเสริฐสุด   | กรรมการ           | พรทิพย์ ประเสริฐสุด      |          |
| ๔        | นายภูมिरพี แก้วชัยภูมิ      | กรรมการ           | ภูมिरพี แก้วชัยภูมิ      |          |
| ๕        | นายจารุบุตร สวัสดิกิจจานนท์ | กรรมการ           | จารุบุตร สวัสดิกิจจานนท์ |          |
| ๖        | นางไพรัตน์ โด่งพิมาย        | กรรมการ/เลขานุการ | ไพรัตน์ โด่งพิมาย        |          |

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๑๐ น.

ประธาน ฯ กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้  
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณาให้การรับรองบันทึกรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธาน ฯ - แจ้งตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ สำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อ และตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแจกจ่าย)

ที่ประชุม

รับทราบและร่วมกันพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อการพิจารณา

**๔.๑ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓**

- ประธานฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญที่ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบกับแต่ละส่วนราชการได้เสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นพนักงานดีเด่นตามโครงการฯ ขอให้เลขาฯ ดำเนินการชี้แจง
- เลขานุการ ขอให้ทุกท่านดูรายละเอียดตามเอกสารที่แจกจ่ายให้ทุกท่านไปแล้ว (ชี้แจงรายละเอียดตามเอกสาร) กลุ่มบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมีดังนี้
- กลุ่มที่ ๑ พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายศักดิ์นันท คงทนดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- กลุ่มที่ ๒ พนักงานครู ได้แก่ นางสาวเบญจมินทร์ พะเนตรรัมย์ ตำแหน่ง ครู
- กลุ่มที่ ๓ พนักงานจ้าง ได้แก่ นายสุกิจ สุขใส ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา
- ประธานฯ ขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีท่านใดไม่เห็นด้วยหรือไม่
- มติที่ประชุม เห็นชอบอย่างเป็นเอกฉันท์
- ประธานฯ สรุปที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสมควรให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นตามรายชื่อข้างต้นอย่างเป็นเอกฉันท์ ลำดับต่อไปก็จะนำรายชื่อดังกล่าวเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ทราบเพื่อประกาศยกย่องต่อ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

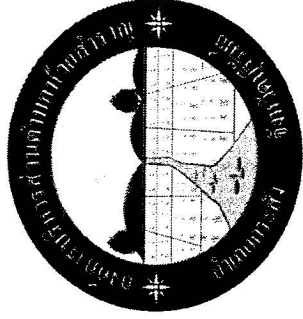
-ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ไพรัตน์ โด่งพิมาย ผู้จัดบันทึก  
(นางไพรัตน์ โด่งพิมาย)  
กรรมการ / เลขานุการ ฯ

(ลงชื่อ) ดรุณี เข้มบุปผา ผู้ตรวจบันทึก  
(นางสาวดรุณี เข้มบุปผา)  
ประธานกรรมการ





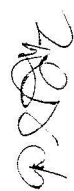
# องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุกิจ สุขใส

ได้รับเชิดชูเกียรติสำหรับผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

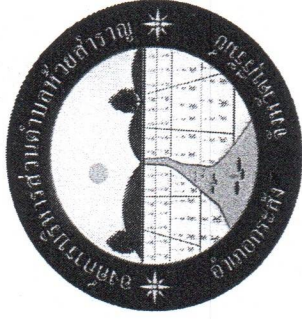
ให้ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

  
( นายไพโรจน์ ยิ่งยง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

  
( นางสาวตฤณี เข็มบุปผา )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ



## องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

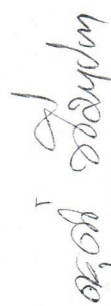
**นางสาวเบญจมีนทร์ พะเนตรรัมย์**

ได้รับเชิดชูเกียรติสำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

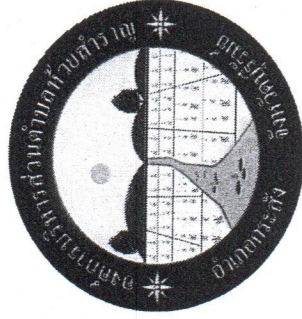
  
( นายไพโรจน์ ยืนยง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ

  
( นางสาวดรุณี เข็มบุปผา )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสารัญ





## องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายศักดิ์นันท คงทันดี**

ได้รับเชิดชูเกียรติสำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

( นายไพโรจน์ ยืนยง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

( นางสาวตรุณี เช็มบุปผา )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ